


Kompetansepolitiske virkemidler

30.03.17. Ingvild Stuberg Ovell, Kompetanse Norge

Hva skal jeg snakke om?

- Kompetanse Norge
- Nasjonal kompetansepolitisk strategi
- Kompetansepolitiske virkemidler
 - Kompetansepluss
 - Realkompetanse
 - Tilskudd til styrket kompetanseutvikling i arbeidslivet
- Dialog, innspill og samarbeid



- Ja, mest sannsynlig.
Dette gjelder veldig mange av oss.



KOMPETANSE NORGE

- Skal bidra til økt deltakelse i arbeids- og samfunnsliv
- Skal være en nasjonal pådriver for en helhetlig og fremtidsrettet kompetansepolitikk
- Skal samarbeide med andre statlige aktører, partene i arbeidslivet, regionale og kommunale aktører, frivilligheten og opplærings- og utdanningsinstitusjoner

Nasjonal kompetansepolitisk strategi

- Lansert 3. februar 2017
- Målsetting:
 - «Bidra til at enkeltmennesker og virksomheter har en kompetanse som gir Norge et konkurransedyktig næringsliv, en effektiv og god offentlig sektor, og gjør at færrest mulig står utenfor arbeidslivet».



Aktørene og prosessen

- KD, KMD, JD, NFD og ASD
- Partene i arbeidslivet
- Sametinget
- Frivilligheten
- Temakonferanser
- Strategipartsmøter
- Referansegruppe
 - Arbeidsgrupper



Nasjonal kompetansepolitisk strategi

Hovedinnsatsområder:

1. Gode valg for den enkelte og for samfunnet
2. Læring i arbeidslivet og god bruk for kompetanse
3. Styrke kompetansen til voksne med svak tilknytning til arbeidslivet



Kompetansepluss

- Kompetanse Norge forvalter og videreutvikler Kompetansepluss
- Kompetansepluss Arbeid og Kompetansepluss Frivillighet
- Kompetansepolitisk virkemiddel som skal bidra til at flere voksne får styrket sin deltakelse i arbeids- og samfunnslivet
- Praksisnær opplæring

Hvem skal vi nå?

- Voksne som er i arbeid/tilknyttet frivillig organisasjon
- Voksne med lite formell utdanning
- Voksne som kan følge opplæring på norsk eller samisk

- Særlig satsning for å få flere samiske prosjekter



Hvem kan søke, og hva kan de søke om?

- Virksomheter
 - privat eller offentlig
 - Tilbydere
 - Organisasjoner i arbeidslivet
 - Næringsforeninger

 - Frivillige organisasjoner
- Grunnleggende ferdigheter
 - Leseferdigheter
 - Skriveferdigheter
 - Regneferdigheter
 - Muntlige ferdigheter
 - Digitale ferdigheter

 - Norsk eller samisk

Hvorfor bør man søke

– hva er nytteverdien for virksomhetene

- Bedre kommunikasjon og samarbeid
- Flere ansatte blir rustet til å ta fagbrev eller fagopplæring
- Færre feil og mindre svinn
- Bedre forståelse av instruksjoner og rutiner – økt fokus på HMS
- Mer selvgående og motiverte ansatte
- Smidigere drift og bedre kundeservice

Nytteverdi for deltakerne

- Økt selvtillit, mestringsfølelse og læringsmotivasjon
- Bedre til å utføre arbeidsoppgavene sine
- Mindre redd for å gjøre feil
- Fått nye arbeidsoppgaver
- Økt omstillingsmotivasjon
- Økt interessen for, og sjansen til, å ta fagbrev eller gå videre på kurs og skole
- Flinkere til å følge opp egen familie og egne fritidsinteresser

Realkompetansevurdering

Film om realkompetanse

Realkompetanse er all kompetanse

- All kompetanse tilegnet gjennom formell, ikke-formell eller uformell læring
- Læring skjer i mange sammenhenger
- Mulig å oppnå kompetanse utenfor det formelle utdanningssystemet

Kompetanse Norge – realkompetansevurdering

- Bidra til økt kunnskap – bruk, hindringer og effekt
- Synliggjøre verdien av realkompetansevurdering
- Samarbeid med ulike aktører
- Veiledning for realkompetansevurdering i høyere utdanning

Realkompetansevurdering i praksis



Hvorfor realkompetansevurdering?

- Livslang læring – formalisert egen kompetanse
- Formalisert kompetanse i bedriften
- Ta i bruk nyankomnes kompetanse

Hva er styrket kompetanseutvikling i arbeidslivet?

- Fylkesvise partnerskap kan søke om midler på vegne av karrieresentre
- Systematiske samarbeid mellom karrieresentrene og andre regionale kompetansepoltiske aktører
- Knytter karrieresentrene og arbeidslivet tettere sammen
- Gode eksempler på hvordan disse partnerskapene ser på hele kompetansepoltikken

Økt kunnskap om læring i arbeidslivet

- Muligheter for etter- og videreutdanning og hvordan man kan tilrettelegge for læring i arbeidslivet
- Virkemidler for læring på arbeidsplassen
- Voksnes rett til grunnopplæring og veier til fag- og yrkesopplæring
- Muligheter for dokumentasjon av realkompetanse
- Hvordan man kan finne riktige tiltak til ulike behov

Styrket kompetanseutvikling i arbeidslivet

- Kompetansepolitisk virkemiddel som skal bidra til
 - økt bevissthet og kunnskap om kompetanseheving på arbeidsplassen
- Retter seg mot virksomheter som har
 - ansatte lite formell kompetanse
 - tradisjonelt har lite fokus på etter- og videreutdanning
- Regional kompetanseutvikling i praksis

Dialog, innspill og samarbeid

- Hvordan få til flere samiske prosjekter i Kompetansepluss?
- Utfordringer med små virksomheter og store avstander. Forslag til praktiske løsninger?
- Hvordan kan man øke bruken av realkompetansevurdering i Finnmark, særlig i samiske områder?

Takk for meg

www.kompetansenorge.no

Ingvild Ovell

23 38 13 74/951 84 272

- Følg gjerne Kompetanse Norge på sosiale medier
 - Facebook
 - Twitter