

Virksomhetsplan for Karriere Finnmark 2017

Bakgrunn

Hovedutvalg for kompetanse vedtok 27. mai 2015 at det skulle utarbeides en strategi for helhetlig karriereveiledning i et livslangt perspektiv. Budsjettededtaket ble godkjent i fylkestinget 10. desember 2015.

Fylkesrådmannens innstilling:

1. Det blir etablert et hovedprosjekt på 3 år som setter det helhetlige systemet i drift.
2. Det opprettes to selvstendige karrieresentre i Vadsø og Alta i det treårige prosjektet. Denne modellen gir faglig tyngde, kvalitet og har gjennomføringskraft for å sikre at karriereveiledningen jobber for at fylket har et tilbud rettet både på system og individnivå.

Karriere Finnmarks målsetting er at: «alle innbyggerne i Finnmark fylke har tilgang til karriereveiledning. Karriereveiledningen skal hjelpe personer til å håndtere sin karriere om det gjelder opplæring, utdanning eller arbeid».

Beskrivelse

Hovedprosjektet som heter «Karriere Finnmark» er et partnerskap mellom NAV Finnmark og Finnmark fylkeskommune.

Karriere Finnmark innretter sin drift etter partnerskapets føringer som baserer seg på både nasjonale og regionale føringer:

- Nasjonale føringer
- NOU, Norge i omstilling, karriereveiledning for individ og samfunn
- Integreringsmelding 2016
- Utenforskap melding 2016
- Nasjonal kompetansepolitisk strategi
- NAV sitt mål og disponeringsbrev som tar utgangspunkt i tildelingsbrevet fra Arbeids og sosialdepartementet og langtidsplanen for 2017-2020

Regionale føringer

- RPK (regional plan for kompetanse)

KARRIERESENERETS TJENESTER:

- Tilby individuell karriereveiledning til voksne
- Jobbe systemrettet for å heve veiledningskompetansen i skolen og i NAV
- Tilby gruppeveiledning

- Styrke tverrsektorielt samarbeid. Samarbeid med NAV, fylkeskommunale voksenopplæring, kommuner og private aktører.

Det 13-årige skoleløp

Systematisk arbeid med karriereveiledning og rådgiving i det 13 årige skoleløp

- Gjøre karriereveiledning kjent for hele grunnopplæringa
- Oppfølging spesielt rettet mot ungdomsskolen jfr.
 - Læringsplakaten
 - Faget utdanningsvalg revidert 01.08.2015 og
 - Stortingsmelding 30
 - Opplæringsloven kapittel 22.
- Gjennomføring videregående opplæring.
- Nettverksbygging mellom skoleslag. Arbeidet skal legges som en prosess fra 8-13 trinn
- Partnerskapsavtaler mellom grunnskole/VGS

Kompetanseheving

- Dette innebærer satsning for økt kompetanse og oppdatering for rådgivere/veiledere innen fagområdet.

Karriereveiledningstjenester til voksne

Forventninger for 2017

- Antall forventet gjennomførte samtaler for 2017 er rundt 500.
- Med økt innvandring vil det være behov for å styrke karriereveiledningen rettet mot minoritetspråklige
- Ungdom under 19 år skal primært ha tilgang til karriereveiledning hos skolerådgiver, men karrieresentrene vil tilby veiledning i grupper eller til enkeltelever/OT ungdom/lærlinger etter forespørsel fra karriereveileder/rådgiver
- Karrieresentrene vil bidra til å være et ressurs og kompetansesenter for ulike aktører etter bestilling.
- Brukerundersøkelser sendes til alle veisøkere etter endt sluttveiledning
- Karrieresenteret vil implementere etiske retningslinjer som karriereveilederne jobber etter.

Karrieresenteret som ressurs og kompetansesenter

- Arbeidsmetodikk og bruk av ulike verktøy, opplæring i karriereveiledning tilbys alle veiledere i Finnmark fylke
- Opplæringstiltak i samarbeid med offentlig og privat sektor.
- Kompetanse om tilbud og etterspørsel i forhold til arbeidsliv/næringsliv.

For NAV:

- karriereorientert veiledning for nyansatte
- gruppeveiledning for ulike brukergrupper i NAV
- Trekantsamtaler

For rådgivere i skolen

- Opplæringsprosjekter i samarbeid med ulike aktører
- Arbeidsmarkedskunnskap
- Fag og temadager etter forespørsel
- Deltakelse i aktuelle nettverk, herunder lokale veileder nettverk (LVN)

For alle innen fagfeltet

- Års-samling med tidsaktuelle temaer innenfor karriereveiledning for alle i faggrupper i Finnmark fylke.